

Eva Foods (Pvt) Ltd.

(Formerly Shujabad Agro Industries (Pvt) Ltd.)

Policy Document

Anti-Discrimination Policy

SAI-POL-ADP005

Rev 0.0

Effective Date: 01 March. 2023



ANTI-DISCRIMINATION POLICY

(امتیازی سلوک کے خلاف پالیسی)

We are committed to providing a safe and inclusive workplace, free from discrimination of any kind. Discrimination on the basis of race, ethnicity, gender, age, religion, disability, sexual orientation, or any other personal characteristic is not tolerated in our organization or supply chain.

As part of our commitment to ethical trade, we will:

- Prohibit discrimination in all aspects of employment, including recruitment, hiring, training, promotion, and termination.
- Treat all employees with respect and dignity, and ensure that they are not subject to any form of harassment, bullying, or intimidation.
- Provide equal opportunities to all employees, regardless of their personal characteristics, and make reasonable accommodations for employees with disabilities.
- Ensure that our suppliers understand and respect our anti-discrimination policy, and that they take appropriate measures to prevent discrimination in their own operations.
- Monitor compliance with this policy through regular assessments and audits, and take action to address any non-compliance.

We recognize that discrimination undermines human dignity, violates human rights, and can have serious negative impacts on individuals and communities. We will work to eliminate discrimination in all aspects of our business and supply chain, and we encourage our suppliers to do the same.

We are committed to creating a workplace where everyone feels valued, respected, and supported, and where differences are celebrated as a source of strength and innovation.

C. E. O

ANTI-DISCRIMINATION POLICY

(امتیازی سلوک کے خلاف پالیسی)

ہم کسی بھی قسم کے امتیاز سے پاک ایک محفوظ اور جامع کام کی جگہ فراہم کرنے کے لیے پرعزم ہیں۔ ہماری تنظیم یا سپلائی چین میں نسل، نسل، جنس، عمر، مذہب، معذوری، جنسی رجحان، یا کسی دوسری ذاتی خصوصیت کی بنیاد پر امتیازی سلوک برداشت نہیں کیا جاتا ہے۔

اخلاقی تجارت سے ہماری وابستگی کے حصے کے طور پر، ہم کریں گے:

- ملازمت کے تمام پہلوؤں بشمول بھرتی، ملازمت، تربیت، پروموشن، اور برطرفی میں امتیازی سلوک کی ممانعت۔
- تمام ملازمین کے ساتھ عزت اور وقار کے ساتھ برتاؤ کریں، اور اس بات کو یقینی بنائیں کہ وہ کسی بھی قسم کی ایذا، رسانی، دھونس یا دھمکی کا شکار نہیں ہیں۔
- تمام ملازمین کو یکساں مواقع فراہم کریں، ان کی ذاتی خصوصیات سے قطع نظر، اور معذور ملازمین کے لیے مناسب رہائش فراہم کریں۔
- اس بات کو یقینی بنائیں کہ ہمارے سپلائرز ہماری انسداد امتیازی پالیسی کو سمجھتے اور ان کا احترام کرتے ہیں، اور یہ کہ وہ اپنے کاموں میں امتیازی سلوک کو روکنے کے لیے مناسب اقدامات کرتے ہیں۔
- باقاعدگی سے جائزوں اور آڈٹ کے ذریعے اس پالیسی کی تعمیل کی نگرانی کریں، اور کسی بھی عدم تعمیل سے نمٹنے کے لیے کارروائی کریں۔

ہم تسلیم کرتے ہیں کہ امتیازی سلوک انسانی وقار کو مجروح کرتا ہے، انسانی حقوق کی خلاف ورزی کرتا ہے، اور افراد اور برادریوں پر سنگین منفی اثرات مرتب کر سکتا ہے۔ ہم اپنے کاروبار اور سپلائی چین کے تمام پہلوؤں میں امتیاز کو ختم کرنے کے لیے کام کریں گے، اور ہم اپنے سپلائرز کو ایسا کرنے کی ترغیب دیتے ہیں۔

ہم ایک کام کی جگہ بنانے کے لیے پرعزم ہیں جہاں ہر کوئی قابل قدر، احترام اور حمایت محسوس کرے، اور جہاں اختلافات کو طاقت اور اختراع کے ذریعہ منایا جائے۔