

Eva Foods (Pvt) Ltd.

(Formerly Shujabad Agro Industries (Pvt) Ltd.)

Policy Document

Wages & Benefits Policy

SAI-POL-W&BP008

Rev 0.0

Effective Date: 01 March, 2023



WAGES & BENEFITS POLICY (اجرت اور فوائد کی پالیسی)

Introduction:

Eva Foods (Pvt) Ltd is committed to paying fair wages and providing appropriate benefits to all employees. We recognize that fair compensation is an essential element of our commitment to responsible and ethical business practices. This policy outlines our approach to wages and benefits, including how we determine wages, the types of benefits we provide, and how we ensure compliance with applicable laws and regulations.

Wages:

We are committed to paying fair wages to all employees in accordance with local laws and regulations. We will provide regular reviews of wages to ensure that they remain competitive and are consistent with market rates. We will provide clear and transparent information to employees about their wages, including how they are calculated and any deductions that are made. We will also ensure that all employees receive their wages on time and in full.

Benefits:

We are committed to providing appropriate benefits to all employees, including but not limited to:

- Health and safety benefits: We will provide a safe and healthy working environment and appropriate protective equipment to ensure the well-being of all employees.
- Social benefits: We will provide social benefits to employees, such as paid time off, sick leave, and maternity/paternity leave, in accordance with local laws and regulations.
- Retirement benefits: We will provide retirement benefits to employees, such as pension plans or other savings schemes, where legally required or deemed appropriate.
- Training and development benefits: We will provide training and development opportunities to employees to help them develop their skills and advance their careers.
- Compliance: We will ensure that our wages and benefits policy complies with all applicable laws and regulations, including local laws, regulations, and collective bargaining agreements. We will also ensure that all employees are aware of their rights and entitlements under this policy and any relevant laws or regulations. We will regularly review and update this policy to ensure that it remains relevant and effective.

Communication and Feedback:

We will communicate our wages and benefits policy to all employees and ensure that they understand their rights and entitlements. We will also encourage employees to provide feedback on the policy and suggest ways in which it can be improved. We will take into account such feedback when reviewing and updating the policy.

WAGES & BENEFITS POLICY (اجرت اور فوائد کی پالیسی)

تعارف

ایوا فوڈز (پرائیویٹ) لمیٹڈ منصفانہ اجرت کی ادائیگی اور تمام ملازمین کو مناسب فوائد فراہم کرنے کے لیے پرعزم ہے۔ ہم تسلیم کرتے ہیں کہ منصفانہ معاوضہ ذمہ دارانہ اور اخلاق کاروباری طریقوں سے ہماری وابستگی کا ایک لازمی عنصر ہے۔ یہ پالیسی اجرتوں اور فوائد کے بارے میں ہمارے نقطہ نظر کا خاکہ پیش کرتی ہے، بشمول ہم کس طرح اجرت کا تعین کرتے ہیں، ہمارے فراہم کردہ فوائد کی اقسام، اور ہم کس طرح قابل اطلاق قوانین اور ضوابط کی تعمیل کو یقینی بناتے ہیں۔

اجرت

ہم مقامی قوانین اور ضوابط کے مطابق تمام ملازمین کو منصفانہ اجرت کی ادائیگی کے لیے پرعزم ہیں۔ ہم اجرتوں کے باقاعدگی سے جائزے فراہم کریں گے تاکہ یہ یقینی بنایا جا سکے کہ وہ مسابقتی رہیں اور مارکیٹ ریٹ کے مطابق ہوں۔ ہم ملازمین کو ان کی اجرتوں کے بارے میں واضح اور شفاف معلومات فراہم کریں گے، بشمول ان کا حساب کیسے لگایا جاتا ہے اور کوئی بھی کٹوتی کی جاتی ہے۔ ہم اس بات کو بھی یقینی بنائیں گے کہ تمام ملازمین کو ان کی اجرت وقت پر اور پوری مل جائے۔

فوائد

ہم تمام ملازمین کو مناسب فوائد فراہم کرنے کے پابند ہیں، بشمول لیکن ان تک محدود نہیں

صحت اور حفاظت کے فوائد: ہم تمام ملازمین کی فلاح و بہبود کو یقینی بنانے کے لیے ایک محفوظ اور صحت مند کام کا ماحول

اور مناسب حفاظتی سامان فراہم کریں گے۔

سماجی فوائد: ہم مقامی قوانین اور ضوابط کے مطابق ملازمین کو سماجی فوائد فراہم کریں گے، جیسے کہ تنخواہ کے وقت کی

چھٹی، بیماری کی چھٹی، اور زچگی/پیئرنتی چھٹی۔

ریٹائرمنٹ کے فوائد: ہم ملازمین کو ریٹائرمنٹ کے فوائد فراہم کریں گے، جیسے پنشن پلانز یا دیگر بچت اسکیمیں، جہاں قانونی

طور پر ضرورت ہو یا مناسب سمجھا جائے۔

تربیت اور ترقی کے فوائد: ہم ملازمین کو تربیت اور ترقی کے مواقع فراہم کریں گے تاکہ ان کی مہارتوں کو فروغ دینے اور اپنے کیریئر

کو آگے بڑھانے میں مدد ملے۔

تعمیل: ہم اس بات کو یقینی بنائیں گے کہ ہماری اجرت اور فوائد کی پالیسی تمام قابل اطلاق قوانین اور ضوابط کی تعمیل کرتی

ہے، بشمول مقامی قوانین، ضوابط، اور اجتماعی سودے بازی کے معاہدے۔ ہم اس بات کو بھی یقینی بنائیں گے کہ تمام ملازمین اس

پالیسی اور کسی بھی متعلقہ قوانین یا ضوابط کے تحت اپنے حقوق اور استحقاق سے آگاہ ہوں۔ ہم اس پالیسی کا باقاعدگی سے جائزہ

اور اپ ڈیٹ کریں گے تاکہ یہ یقینی بنایا جا سکے کہ یہ متعلقہ اور موثر رہے گی۔

کمیونیکیشن اور فیڈ بیک

ہم تمام ملازمین کو اپنی اجرت اور فوائد کی پالیسی سے آگاہ کریں گے اور اس بات کو یقینی بنائیں گے کہ وہ اپنے حقوق اور استحقاق کو سمجھتے ہیں۔ ہم ملازمین کی حوصلہ افزائی بھی کریں گے کہ وہ پالیسی پر رائے دیں اور ایسے طریقے تجویز کریں جن سے اسے بہتر بنایا جا سکتا ہے۔ پالیسی کا جائزہ لینے اور اپ ڈیٹ کرتے وقت ہم اس طرح کے تاثرات کو مدنظر رکھیں گے۔